

LOTTA SVÄRD –JÄRJESTÖN ALKU

Ensi vuonna 100-vuotiaan Lotta Svärd -järjestön organisaatio oli syntytapansakin perusteella sama kuin suojeluskunnan: keskusjohtokunta, piirit, paikallisosastot. Kaikkien näiden esimiehet toimivat itsenäisesti. Koulutusta varten kehitettiin melko hierarkkinen järjestelmä.

Paikallisosastojen lukumäärä kasvoi nopeasti. Ne osoittautuivat kehityksen kannalta tärkeimmiksi (v. 1930 yhdistyksiä 1687). Tarkoitus oli perustaa osasto jokaiseen kylään. Yhdistysten toiminta oli riippuvainen vetäjän kyvykkyydestä ja innostuksesta sekä paikallisista olosuhteista. Huono sää, jäiden lähtö ja pitkät välimatkat saattoivat estää yhteydenpidon. Toisaalta pienissä yhdistyksissä kaikki saivat puuhata. Se kannusti jäsenhankintaa. Esimiehet toimivat usein aktiivisesti monella muullakin alueella. Eniten heissä oli kansakoulunopettajia, mutta myös sairaanhoitajia, agronomeja tai suojeluskunnan johdon vaimoja. Johtoon valittiin joskus samoja henkilöitä vuosi toisensa perään niin, että johtoportaan keski-ikä nousi hiljalleen; oli vaarana, että jämähdettiin tekemään niin kuin ”aina ennenkin on tehty”.

Jäsenten koulutus koettiin pätehtäväksi. Oli vielä naisia, jotka evät koskaan olleet käyneet kotikylänsä ulkopuolella. Paikallisiin koulutus-tilaisuuksiin yritettiin saada hyviä luennonpitäjiä esimerkiksi piiritasolta. Edustajan lähettäminen piirikokouksiin oli tarkoituksenmukaista, jos varat sallivat.



Turkulaisia lottia lähdössä Ouluun piirikurssille

Piirikokouksien tehtävä oli yrittää yhdenmukaistaa paikallisyhdistysten toiminta. Matkustaminen vuosikokouksiin oli hidasta ja kallista. Kaikkialta niihin ei voitu lähettää yhtään edustajaa. Kriisiaikojen kaksiviikkoiset piirikurssit keskitettiin sotatoimialueelle lähteville. Piirikurssit antoivat valmiuden ryhmien johtamiseen ja pääsyn edelleen keskusjohtokunnan kursseille.

Keskusjohtokunta yritti suunnitella ja antaa ohjeet, joiden mukaan koulutus tapahtui. Kentän toivomuksesta avuksi palkattiin kaikkiaan 22 neuvojaa, jotka kiersivät ympäri maata kurssitamassa ja luennoimassa.

Koulutuksen huippuna olivat Tuusulan valistus- ja koulutuspäivät. Osa päivistä oli suunnattu tarkennetusti eri tehtäväkentille kuten sihteereille, Taloudenhoitajille tai ruokahuollon vastaaville. 1930-luvulla Tuusulan kurssilla oli jo 150 lottaa kurssia kohti.

Keskusjohtokunnan tehtävä oli yhteishengen luominen. Tähän tarkoitukseen kehitettiin vuoroin eri paikkakunnilla pidettävät lottapäivät. Kesäaikaan koulut olivat käytettävissä majoitus- ja kokoustiloina. Toivottiin, että samalla olisi päivien aikana jokin muukin paikallinen tapahtuma, esimerkiksi Turun kaupungin 700-vuotisjuhlassa v. 1927 oli mukana yli tuhat lottaa. Näin lehdistö saatiin mainostamaan myös järjestöä. Laulujuhlat olivat Sortavalan houkuttimena. Päivien aikana retkeiltiin lähiympäristön retkikohteissa. Usein oli myös ulkomaisia vieraita tai oman maan tärkeitä henkilöitä. Sortavalassa vieraili presidentin puoliso Ellen Svinhufvud.

Lehtien ja muiden julkaisujen avulla levitettiin ja selvennettiin lottien aatemaailmaa.

Tuusulan kurssin käytyään lotta pystyi opettamaan muita, ja siellä naiset saivat erikoisesti heille harvinaista johtajakoulutusta.

Koulutuksen ja valistuksen avulla Lotta Svärd-järjestö kehitti taitavan ja kurinalaisen naisten joukon, jolla oli kriisin koittaessa hyvin hyvät valmiudet lähteä mukaan tositoimiin.

Seija Aantaa

TURUN SEUDUN LOTTAPERINNE- YHDISTYKSEN HALLITUS VUONNA 2020

Airi Nikkilä puheenjohtaja 040 741 7101

airi.nikkilä@elisanet.fi

Maija-Leena Kero varapuheenjohtaja ja

kulttuurivastaava 050 560 6437

maija-leena.kero@elisanet.fi

Heli Teittinen sihteeri 044 080 8675

heltei@utu.fi

Suvianna Seppälä taloudenhoitaja

040 8454643 suvsep@gmail.com

Eeva Liisa Salminen jäsenrek. ja tuotevastaava

040 554 0667 eeva.liisa.salminen40@gmail.com

Satu Heikkinen 050 309 1535

satumummi59@gmail.com

Asta Hermonen retkivastaava 040 558 6376

Helena Käätä 044 3338425

kaapahelena@gmail.com

Maire Wessman lotta 02 236 2220 / 044 251

7441